

Отчет работы первичной профсоюзной организации

МАДОУ «Детский сад №26» за 2022 год

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад № 26» (далее ДОУ) является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор. В этом году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Коллективный договор – это тот правовой документ, который регулирует социально-трудовые отношения в образовательном учреждении. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ.

Первичная профсоюзная организация в ДОУ функционирует с 2015 года. На учете в профсоюзной организации нашего учреждения на сегодняшний день состоит 28 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 65,1%

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В профсоюзной организации работают 4 комиссии:

- Контрольно - ревизионная комиссия;
- Комиссия социального страхования;
- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по охране прав детства.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлен работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзной организацией. На заседаниях определены главные задачи работы - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального

выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. Организована подписка газеты «Мой профсоюз».

На заседаниях профсоюзного комитета обсуждались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией ДОУ, охраны труда, социально-бытовые проблемы, подготовка культурно-массовых мероприятий, вынесены решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Коллектив разделяет и радость, и боль каждого работника.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников), при заболевании, в связи с рождением ребёнка, со сбором ребёнка в 1 класс и с окончанием школы, в связи с бракосочетанием. В 2022 году была выделена материальная помощь 9 членам профсоюза (при заболевании и в связи со сбором ребёнка в 1 класс). В этом году вступило в профсоюз 3 человека.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель первичной
профсоюзной организации



Е. Н. Клокова