

Публичный отчет первичной профсоюзной организации

МАДОУ «Детский сад №26» за 2024 год.

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад № 26» (далее ДОО) является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным инструментом социального партнёрства между администрацией и работниками детского сада, является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. В течение года с профсоюзом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников ДОО. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально- трудовых прав и профессиональных интересов его членов.

Первичная профсоюзная организация в ДОО функционирует с 2015 года. На данный момент, на учете в профсоюзной организации ДОО состоят 27 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 69%.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации ДОО по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В профсоюзной организации работают 3 комиссии:

- Контрольно - ревизионная комиссия;
- Комиссия социального страхования;
- Комиссия по охране труда.

Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОО, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении Коллективного договора. Для информирования членов профсоюза и всей общественности используется сайт детского сада, информационный стенд профсоюзной организации, группа в ватцапе. В ДОО проводится работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых лиц.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлен работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзной организацией. На заседаниях определены главные задачи работы - защита прав и интересов работников ДОО, профилактика профессионального

выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. Организована подписка газеты «Мой профсоюз».

На заседаниях профсоюзного комитета обсуждались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией ДОУ, охраны труда, социально-бытовые проблемы, подготовка культурно-массовых мероприятий, вынесены решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Коллектив разделяет и радость, и боль каждого работника. Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников), при заболевании, в связи с рождением ребёнка, со сбором ребёнка в 1 класс и с окончанием школы, в связи с бракосочетанием. В 2024 году была выделена материальная помощь 3 членам профсоюза в связи со сбором ребёнка в 1 класс, 2 членам профсоюза в связи с юбилеем и за активное участие в профсоюзных мероприятиях детского сада, 1 члену профсоюза в связи с рождением ребёнка. В этом году вступило в профсоюз 11 человек и 2 человека выбыли (увольнились по собственному желанию).

Было проведено мероприятие, посвященное Дню охраны труда под девизом: «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда». На День Здоровья все сотрудники ДОУ были задействованы в производственной гимнастике. Принимали участие во всероссийской акции «За достойный труд» и в празднике Весны и Труда.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель первичной
профсоюзной организации



Е. Н. Клокова